



ZAKŁAD GOSPODARKI  
KOMUNALNEJ  
KONSTANCIN-JEZIORNA

## ZAKŁAD GOSPODARKI KOMUNALNEJ W KONSTANCINIE-JEZIORNIE

05-510 Konstancin-Jeziorna, ul. Warecka 22

---

Dyrektor  
Zakładu Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie  
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

### **Inspektora w Dziale Plac i Kadr**

**ZGK/PK/EC/9642/2021**

#### **1. Miejsce wykonywania pracy:**

Zakład Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie  
ul. Warecka 22  
05-510 Konstancin-Jeziorna

#### **2. Wymiar etatu: 1**

Liczba stanowisk pracy: 1

#### **3. Określenie charakteru pracy, warunków organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:**

- praca wykonywana w biurze,
- praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin,
- naturalne i sztuczne oświetlenie,
- miejsce pracy: siedziba zakładu - parterowy budynek przy ul. Wareckiej 22, długi korytarz, drzwi wejściowe do pokoi biurowych o szerokości 86 cm w świetle ościeżnic, drzwi wejściowe do toalet - szerokość 70 cm w świetle ościeżnic (toalety nieprzystosowane dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich).

#### **4. Niezbędne wymagania związane ze stanowiskiem pracy:**

- wykształcenie wyższe (preferowane o profilu administracyjnym),
- obywatelstwo polskie (lub inne w przypadku osób spełniających warunki zawarte w art. 11 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych),
- pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,

- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wymienionym stanowisku,
- znajomość przepisów z zakresu: prawa pracy, przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, ubezpieczeniu społecznym i zdrowotnym, ustawy o pracownikach samorządowych,
- umiejętność obsługi komputera – znajomość środowiska WINDOWS (Word, Exel),
- komunikatywność, rzetelność, wysokie umiejętności interpersonalne,
- samodzielność, zdolność logicznego i analitycznego myślenia,
- umiejętność pracy w zespole, odporność na stres.

#### **5. Wymagania mile widziane:**

- umiejętność interpretowania przepisów prawa i ich wykorzystania w praktyce,
- ukończone szkolenia z dziedziny kadrowo-płacowej,
- znajomość programu kadrowo-płacowego (np. WAPRO GANG),
- zatrudnienie w jednostce samorządowej powyżej 6 miesięcy.

#### **6. Główne obowiązki:**

- 1) Prowadzenie spraw związanych z obsługą kadrowo-płacową Zakładu, w tym sporządzanie list plac.
- 2) Prowadzenie spraw związanych z prowadzeniem akt osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 3) Obsługa płacowo-kadrowa pracowników w zakresie ubezpieczeń społecznych – w ramach programu PŁATNIK.
- 4) Przygotowywanie i rozliczanie umów cywilnoprawnych.
- 5) Sporządzanie planów urlopowych, rozliczanie urlopów pracowniczych oraz ewidencja zwolnień lekarskich.
- 6) Nadzór nad badaniami okresowymi pracowników.
- 7) Organizowanie i nadzór nad szkoleniami z zakresu BHP.
- 8) Prowadzenie spraw związanych ze sporządzeniem i aktualizacją opisów stanowisk pracy.
- 9) Prowadzenie spraw związanych z polityką kształcenia i rozwoju pracowników.
- 10) Obsługa pracowników Zakładu w zakresie Pracowniczych Planów Kapitałowych.
- 11) Udział w prowadzeniu spraw związanych z wykorzystaniem środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- 12) Sporządzanie raportów, informacji, sprawozdań dotyczących zatrudnienia i płac w ramach zakresu obowiązków, w tym danych do celów statystycznych GUS, PFRON, bilansu, itp.
- 13) Przygotowywanie projektów regulaminów i zarządzeń, procedur wewnętrznych dotyczących organizacji oraz standardów pracy Zakładu.

## **7. Wymagane dokumenty:**

- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (plik w załączniku),
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe,
- kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie,
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.

## **8. Informacja o wysokości wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZGK w Konstancinie-Jeziornie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

## **9. Miejsce składania dokumentów:**

- 1) miejscem składania dokumentów jest siedziba ZGK (ul. Warecka 22; 05-510 Konstancin-Jeziorna),
- 2) dokumenty aplikacyjne należy złożyć osobiście lub za pośrednictwem poczty, w nieprzekraczalnym terminie:

**od dnia 15 listopada do dnia 27 listopada 2021 r. do godziny 14<sup>00</sup>**

- 3) o dochowaniu terminu decyduje data wpłynięcia aplikacji do ZGK (nie data stempla pocztowego),
- 4) dokumenty powinny być dostarczane w zamkniętych kopertach,
- 5) prawo do uzupełnienia niekompletnych danych osobowych – określone w art. 16 RODO<sup>1</sup> - nie przysługuje po terminie składania zgłoszeń, o którym mowa wyżej,

## **10. Postępowanie z przesłaną dokumentacją:**

- oferty nie zawierające kompletu dokumentów lub które wpłyną po terminie, będą rozpatrzone negatywnie,
- kandydaci, którzy pozytywnie przeszli pierwszy etap weryfikacji są zapraszani do kolejnego etapu (telefonicznie, mailowo lub pocztą tradycyjną), a ich lista jest publikowana na stronie BIP ZGK (ze wskazaniem imienia, nazwiska, miasta),
- drugi etap naboru składa się z testu wiedzy lub rozmowy kwalifikacyjnej, podczas której kandydat obowiązany jest okazać oryginały przesłanych kopii dokumentów,
- informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej, na tablicy informacyjnej w ZGK oraz przekazana wyłonionej osobie,
- pozostali kandydaci nie są indywidualnie powiadamiani,
- ZGK nie zwraca złożonych dokumentów,
- po upływie 3 miesięcy od zakończenia procesu naboru, dokumenty aplikacyjne są niszczone.

---

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych); zwane RODO.

## 11. Klauzula informacyjna:

**Administratorem** danych osobowych jest Zakład Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie. Dane kontaktowe: ul. Warecka 22, 05-510 Konstancin-Jeziorna, tel. (22) 756-42-51, email: sekretariat@zgk-konstancin.pl.

Z **inspektorem ochrony danych** można skontaktować się pisząc na adres ZGK lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod.zgk@bims.home.pl.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie **obowiązku prawnego** ciążącego na administratorze, a w zakresie danych wykraczających poza obowiązek ustawowy i danych wrażliwych – na podstawie dobrowolnej **zgody**, rozumianej jako wyraźne działanie jakim jest ich przesłanie w aplikacji o pracę.

Dane będą przetwarzane **w celu przeprowadzenia rekrutacji** na wolne stanowisko pracy w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom świadczącym obsługę organizacyjno-administracyjną ZGK. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Na stronie internetowej ZGK zostanie opublikowane imię i nazwisko osoby, która została wybrana w procedurze naboru.

Podanie przez Panią/Pana danych wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. W przypadku niepodania danych Pani/Pana kandydatura nie będzie brana pod uwagę w procesie rekrutacji. W pozostałym zakresie niepodanie danych osobowych nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania, a także nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Dane będą przetwarzane do czasu zawarcia umowy o pracę z wybranym kandydatem. Dane osób niewybranych w procesie rekrutacyjnym w wyniku niniejszego ogłoszenia nie będą dalej przetwarzane i zostaną zniszczone.

Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

### Posiada Pani/Pan prawo do:

- żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
- żądania przeniesienia danych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody),
- wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody).
- wskazane uprawnienia mogą być realizowane w granicach i na zasadach określonych w przepisach prawa.

Dyrektor

*mgr Edward Skarżyński*