

Dyrektor
Zakładu Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie
zatrudni:

Elektromontera/elektryka w Dziale Wodno-Kanalizacyjnym

ZGK/PK/AR/6020/2022

1. Miejsce wykonywania pracy:

Teren sieci wodno-kanalizacyjnej obsługiwany przez Zakład Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie

2. Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: 1

3. Wymagania niezbędne:


- 1) wykształcenie zawodowe kierunkowe
- 2) aktualne uprawnienia SEP min. do 1 kV
- 3) doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- 4) umiejętność czytania rysunków elektrycznych, schematów zasilania i sterowania
- 5) prawo jazdy kat. B
- 6) dyspozycyjność

4. Wymagane dokumenty:

- 1) życiorys (CV),
- 2) kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (plik w załączniku),
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie,

Zainteresowanych prosimy o przesłanie swoich zgłoszeń (wraz z klauzulą o ochronie danych osobowych) na adres: 05-510 Konstancin-Jeziorna, ul. Warecka 22, elektronicznie: kadry@zgak-konstancin.pl z dopiskiem: „**Elektromonter/elektryk**” lub złożyć w sekretariacie Zakładu.

Blizsze informacje pod tel. 22 756 46 83, 22 756 42 51 wew. 19 lub w siedzibie Zakładu.

Dyrektor

mgr Edward Skarżyński

5. Klauzula informacyjna:

- 1) administratorem danych osobowych jest Zakład Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie; dane kontaktowe: ul. Warecka 22, 05-510 Konstancin-Jeziorna; tel. (22) 756-42-51; email: sekretariat@zgak-konstancin.pl;
- 2) Inspektorem danych osobowych u Administratora jest Pan Mateusz Sisk; e-mail: isd.zgak@bims.home.pl; tel. 605-976-900;

Pani/Pana dane osobowe:

- 3) będą przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a i e oraz art. 9 ust. 2 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), dalej zwane RODO; w celu prowadzenia naboru do pracy; na podstawie zgody oraz przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych;
- 4) mogą zostać udostępnione podmiotom świadczącym na rzecz ZGK usługi związane z obsługą pracowników;
- 5) będą przechowywane nie dłużej, niż to wynika z przepisów o archiwizacji;
- 6) nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany; w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej;

Przysługuje Pani/Pan prawo zadania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia (w przypadkach i na zasadach określonych w RODO), ograniczenia przetwarzania, przeniesienia, a także cofnięcia zgody (cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem).

Ponadto ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Wszystkie uprawnienia realizowane są na zasadach określonych w RODO.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest Pani/Pan zobowiązana/ny do ich podania. Niepodanie danych jest równoznaczne z brakiem możliwości udziału w procesie naboru.

Podanie danych osobowych niewynikających z przepisów prawa = szczególnie art. 22³ Kodeksu pracy = jest dobrowolne.